

**El Hospital de Guadalajara ofrece cobertura sanitaria a toda la provincia**

**Su gran dispersión geográfica hace que cuente con más 20 centros de salud tanto urbanos como rurales y lo conviertan en un hospital con una alta demanda asistencial en todos los servicios.**

**A día de hoy, cuenta con 35 especialidades acreditadas (MIR, BIR, FIR, PIR, QIR, EIR).**

**Es un hospital que apuesta por la investigación, la docencia y la excelencia de profesionales.**



**Hospital Universitario  
DE GUADALAJARA**



**Jornada de  
Puertas Abiertas**

**HOSPITAL UNIVERSITARIO  
DE GUADALAJARA**

Calle Donante de Sangre s/n,  
19002 Guadalajara.  
Coordenadas GPS:  
40.619512, -3.153337

Contacto con la Unidad Docente:  
[docencia\\_gaigu@sescam.jccm.es](mailto:docencia_gaigu@sescam.jccm.es)  
949209200-Ext 69427 / 69694

Para más información visita nuestra web  
<http://hugu.sescam.jccm.es>

Síguenos en las redes sociales:  
@SanidadGU



**ENFERMERÍA GERIÁTRICA**





## ENFERMERIA GERIÁTRICA

GUADALAJARA, POR QUÉ??

El **Servicio de Geriátría del Hospital Universitario de Guadalajara** forma especialistas en Geriátría, vía M.I.R, desde 1991 de forma ininterrumpida, es decir, casi 30 años de avalada experiencia.

En este caso particular, se presenta este proyecto **innovador**, ya que sería la **2ª vez** que se acoge la formación particular de **ENFERMERIA ESPECIALISTA EN GERIATRÍA** en el Hospital Universitario de Guadalajara, perteneciente al SESCAM. Se englobaría por tanto como unidad docente multidisciplinar conjunto MIR y EIR, de Geriátría. Con una acogida muy buena de inicio.

No obstante, se trata de una unidad, como ya se expone previamente, lo suficientemente no solo **formada**, sino también **comprometida y competente**.

### ¿Cuántos residentes de la especialidad hay por año?

Tiene acreditadas **3 plazas** para formación de 21/22. Más la continuidad de las 3 Eir R2. (6)

### ¿Cómo se organiza la residencia? ¿Cuáles son las rotaciones internas y externas?

El período formativo de la Especialidad de Enfermería Geriátrica consta de 2 años de residencia y se programa con sujeción al régimen de jornada.

De acuerdo con la Orden SAS/3225/2009 de 13 de noviembre, la enfermera debe rotar por las áreas de Atención **Especializada (44 semanas)**, Atención **Primaria (24 semanas)**, Instituciones Sociales (24 semanas) y **Otros Recursos (4 semanas)**, sumándole a ello las **4 semanas de vacaciones**. Por lo que deberá establecerse un plan de rotaciones de unas 100 -102 semanas (un total de unas 52 semanas por año de residencia)

Además cabe la posibilidad de realizar **rotaciones electivas y externas**, según itinerario de formación y previo aviso al servicio oportuno y a la Comisión de Docencia.

### ¿Cuántas guardias se hacen? ¿Hay libranza?

El residente EIR prestará sus servicios en concepto de atención continuada y con carácter formativo, realizando turnos rotatorios en aquellas unidades formativas que los efectúen.

Se aconseja la realización de **entre 2 (R1) y 3 Guardias (R2)** donde proceda. **Turnos tarde o noche Viernes // Mañanas de sábado o domingo.**

Descansos: los que establece la legislación vigente. Y las vacaciones ya puestas en el punto anterior.

**\*\*NO se harán las 12 primeras semanas de formación\*\***

### ¿Cuáles son los puntos fuertes de la especialidad en el hospital?

El **reto** es formar profesionales con una adecuada **competencia clínica**, para así poder atender al Paciente Geriátrico de **Forma Integral**, con unos **Cuidados de calidad** y con una garantía de **seguridad**, que además asegure la **Continuidad Asistencial** a todos los niveles, tan prioritaria y necesaria en la actualidad.

Lograr adaptarse a los cambios sociales y la innovación, pero sin olvidarse del valor primordial de los cuidados que son **la Dignidad y la Humanización** del Paciente mayor.

Desde una Unidad Docente formativa **Multidisciplinar** con un alto grado de compromiso, no solo con los nuevos profesionales, sino también con los pacientes. Cuya característica fundamental es **EL GRAN TRABAJO EN EQUIPO**.

### ¿Cómo es la relación tutor-residente?

**Como Tutora** EIR, lo que pretendo es elevar la calidad del proceso formativo logrando que el conocimiento se transmita, se asimile y se produzca de la mejor manera posible;

propiciando que la relación pedagógica se genere y desarrolle de la manera más **CONVENIENTE Y EFICAZ** logrando **ENSEÑAR Y APRENDER**.

Siempre, desde el apoyo académico y la formación **no solo teórica**, sino en **habilidades, aptitudes y valores**.



### ¿Cómo es la formación y la evaluación?

Al concluir, la Enfermera Especialista de Geriátría habrá adquirido las competencias necesarias para el adecuado ejercicio de su profesión. Mediante la **adquisición de competencias, habilidades, conocimientos** y niveles de **responsabilidad**.

La evaluación se basará en la **Tutorización Activa Continuada**, que persigue el cumplimiento de los objetivos docentes del Programa Oficial de la Especialidad, su adecuación personalizada a cada Residente y la propuesta de actividades específicas para las áreas más deficitarias de este.

- ✓ Se corroborará no solo adquisición de conocimientos, sino también la actitud (respeto, esfuerzo, empatía, **iniciativa, motivación, constancia, autocrítica y reflexión**) además de la integración del **Trabajo en Equipo**

### ¿Se favorece la investigación?

Partimos de un Hospital que apuesta por la investigación, la docencia y la excelencia de sus profesionales.

Desde la Unidad Docente Multidisciplinar de Geriátría se apuesta por todo aquello que fomente la investigación y que por ello aumente su calidad asistencial. Ofreciendo los recursos que sean necesarios para los mismos.