

## Anexo IV Evaluación 360°

¿Ha tenido suficiente interacción con el residente para formarse una opinión?

Nombre del evaluador:

Cargo/rol:

Nombre del residente:

**A continuación, califique con nota de 1 a 5:**

**Siendo: 1 Muy Insuficiente; 2 Insuficiente; 3 Bueno/a; 4 Muy Bueno/a; 5 Excelente**

<b>Trabajar en equipo: participar con otras personas proporcionando la colaboración necesaria para la consecución de objetivos comunes, subordinando los intereses personales.</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Comparte información					
Ofrece su ayuda a compañeros y superiores cuando la precisan					
Escucha y comprende las necesidades de los miembros del equipo					
Fomenta el compañerismo, propiciando un ambiente de trabajo adecuado					
Participa activamente en el equipo					
Realiza el trabajo que le corresponde para no sobrecargar a sus compañeros					
Apoya las decisiones del equipo					
<b>MEDIA DEL APARTADO 1</b>					

<b>Adaptabilidad / Flexibilidad: capacidad de modificar el comportamiento y adaptarse a distintas situaciones y personas de forma rápida y adecuada.</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Tiene una actitud positiva ante los cambios					
Modifica su proceder ante la orientación de su responsable y/o compañeros.					
Soluciona rápidamente las incidencias que puedan surgir durante el desarrollo de su trabajo					
Se adapta con rapidez a otras tareas, procedimientos o situaciones nuevas					
<b>MEDIA DEL APARTADO 2</b>					

<b>Compromiso/ Implicación: capacidad de apoyar o instrumentar decisiones, comprometido con el logro de los objetivos comunes. Cumplir con los compromisos</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Es puntual					
Se mantiene actualizado para mejorar su desempeño					
En situaciones puntuales de trabajo termina la tarea encomendada					
Participa en las reuniones, sesiones, grupos de trabajo, etc.					
Colabora cuando la situación lo precisa					
Aporta propuestas para mejorar procesos o métodos de trabajo.					
<b>MEDIA DEL APARTADO 3</b>					

<b>Orientación a los resultados: preocupación por un estándar de trabajo alto y de calidad (en el tiempo previsto) y con independencia de los obstáculos que se plantean.</b>	1	2	3	4	5
Lleva a cabo sus funciones / actividades en el plazo previsto					
Es perseverante en el alcance de los objetivos					
Optimiza los recursos disponibles					
Ante un pico de trabajo o situación de urgencia mantiene un buen nivel de desempeño					
Sigue los procedimientos establecidos					
Lleva a cabo las medidas de prevención de riesgos laborales propias del puesto					
<b>MEDIA DEL APARTADO 4</b>					

<b>Orientación al paciente: se refiere a anteponer las necesidades del paciente-usuario y sus expectativas a cualquier otra consideración o interés.</b>	1	2	3	4	5
Proporciona la información necesaria para promover la toma de decisiones compartida.					
Protege la confidencialidad de la información proporcionada, preservando la intimidad					
Demuestra un trato amable y cordial con los pacientes					
Hace todo lo que esta a su alcance para satisfacer las necesidades del paciente					
Entiende y sabe ponerse en el lugar del paciente: es empático					
Dispone de habilidades comunicativas adecuadas (en concreto comunicar malas noticias)					
Conoce y respeta los derechos del paciente					
<b>MEDIA DEL APARTADO 5</b>					

<b>CALIFICACIÓN OBTENIDA:</b>	
-------------------------------	--