

El Hospital de Guadalajara ofrece cobertura sanitaria a toda la provincia

Su gran dispersión geográfica hace que cuente con más 20 centros de salud tanto urbanos como rurales y lo conviertan en un hospital con una alta demanda asistencial en todos los servicios.

A día de hoy, cuenta con 35 especialidades acreditadas (MIR, BIR, FIR, PIR, QIR, EIR).

Es un hospital que apuesta por la investigación, la docencia y la excelencia de profesionales.



**Hospital Universitario
DE GUADALAJARA**



**Jornada de
Puertas Abiertas**

**HOSPITAL UNIVERSITARIO
DE GUADALAJARA**

Calle Donante de Sangre s/n,
19002 Guadalajara.
Coordenadas GPS:
40.619512, -3.153337

Contacto con la Unidad Docente:
docencia_gaigu@sescam.jccm.es
949209200-Ext 69427 / 69694

Para más información visita nuestra web
<http://hugu.sescam.jccm.es>

Síguenos en las redes sociales:
@SanidadGU



MEDICINA DEL TRABAJO



¿Cuántos residentes de la especialidad hay por año?

Hay 1 residente a años alternos.

¿Cómo se organiza la residencia? ¿Cuáles son las rotaciones internas y externas?

CUSMET (Curso Superior de Medicina del Trabajo) durante 6 meses, rotaciones de especialidades médico-quirúrgicas, Servicio de Prevención propio y ajeno, Hospital de Mutua, Inspección Médica.

¿Cuántas guardias se hacen? ¿Hay libranza?

Las acordadas con la Comisión de docencia HUG. En el momento actual 4-5 al mes. Se libran todas las guardias. Durante el periodo de realización de CUSMET se realizarán un máximo de 3 guardias . A partir de R3 (fin de rotaciones en Servicios con guardias), las guardias serán voluntarias.

¿Cuáles son los puntos fuertes de la especialidad en el hospital?

Experiencia en Urgencias.
Gran volumen de trabajadores (ámbito de actuación unos 3300 trabajadores sescam y 3400 docentes).
Trabajo en equipo del Área Sanitaria y en estrecha colaboración con Área Técnica.
Posibilidad de participación institucional (Comité de Seguridad y Salud, otros comités y comisiones).
Vigilancia de la salud con múltiples y diferentes riesgos.
Adecuaciones de puesto de trabajo por enfermedad, gestación y lactancia

¿Cómo es la relación tutor-residente?

Cercana, fluida, personalizada, resuelve dudas y problemas, acompaña en el proceso de formación.

¿Cómo es la formación y la evaluación?

Al finalizar cada rotación se evalúa tanto al residente como la rotación. Las evaluaciones anuales y la evaluación final se realizan en la Jefatura de Estudios en Toledo.

¿Se favorece la investigación?

La teoría se aprende en el CUSMET, y el Hospital facilita llevar a cabo el proyecto de investigación.